

WONEN IN VOORBURG.

Door de verplaatsing van de fabriek zullen velen van ons personeel nu of in de toekomst willen nagaan of zij niet dichter bij de fabriek kunnen gaan wonen.

Zonder nu de taak van woningbureau op zich te willen nemen heeft de Organisatie - afdeling een onderzoek naar de mogelijkheden hiervan ingesteld.

De plaatsruimte laat niet toe de verkregen gegevens hier uitvoerig weer te geven. Wij volstaan dan ook met enkele algemene opmerkingen en zijn tot het verstreken van verdere inlichtingen steeds gaarne bereid.

Huurprijzen.

Prijzen tot Fl. 5.- per week of Fl. 25.- per maand; Gem. den Haag: Laakkwartier en omgeving Hoefkade; Voorburg richting Veur.

Prijzen tot Fl. 7.50 per week of Fl. 32.- per maand; Gem. den Haag: Laakkwartier; Gem. Rijswijk: Oaan van Necklaan; Gem. Voorburg: van Halewijnlaan e.o.

Prijzen tot Fl. 40.- per maand: Gem. den Haag: Bezuidenhout; Gem. Rijswijk: Lindelaan e.o. Gem. Voorburg: Prinses Mariannelaan e.o.

Prijzen boven Fl. 40. per maand: Gem. Voorburg: Kon. Wilhelminalaan Prinses Mariannelaan e.o.

Belasting.

Inkomstenbelasting: in Rijswijk lager dan in den Haag en Voorburg, waar deze vrijwel gelijk is. Gem. Fondsbelasting: idem.

Personele belasting: in den Haag belangrijk lager dan in Voorburg. In Rijswijk over het algemeen lager vooral bij lage huurprijzen.

Schoolgeld.

In den Haag hoger dan in Voorburg. De gelden van Rijswijk zijn ons nog niet bekend.

Gas.

In Rijswijk en Voorburg vrijwel gelijk; in den Haag belangrijker hoger.

Water.

Bij lage huurprijzen van de woning in den Haag zijn de kosten lager, bij hoge huurprijzen hoger dan in Rijswijk en Voorburg, die geheel gelijk zijn (zelfde maatschappij).

Electriciteit. In den Haag is electriciteitstarief lager dan in Rijswijk. De tarieven van Voorburg worden op geheel andere wijze berekend en zijn niet in 't algemeen te vergelijken.

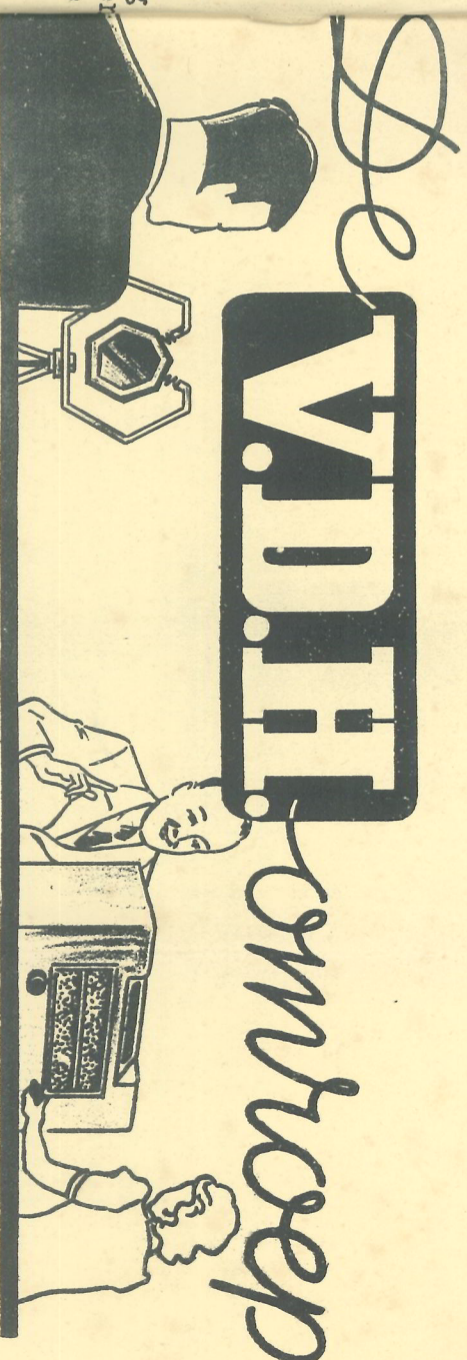
AAN ONZE "ABONNÉE'S"

Ons werk voor de VDH-omroep is moeilijk. Wij zien ons voor de taak geplaatst U steeds het maandblad aan te bieden volgeschreven over onderwerpen die U .. interesseeren!

Wilt U onze taak vergemakkelijken? Geeft ons dan op waarover U graag zoudt zien, dat geschreven werd. Of nog beter: stuurt U ons een stukje van Uzelf, of dat U ergens las en dat wij kunnen opnemen (bron vermelden s.v.p.)

Opgave en copie kunt U in gesloten enveloppe adresseren aan: "de redactie van de VDH-omroep" en meegeven aan de boodschappen-dienst.

DE REDACTIE!



MAANDBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN VAN DER HEEM N.V.
REDACTIEADRES: Secretariaat van de Directie.

No. 2 Augustus 1939

WERKELOOSHEID, KOSTPRIJS EN TARIEFEN.

Rede van den Heer J. van der Heem, gehouden voor het personeel op 15 Juli 1939.

Evenals de Heer Leo wil ik deze unieke gelegenheid, dat wij allen tezamen bij elkaar zijn, niet voorbij laten gaan zonder het woord tot U te hebben gericht.

Gelegenheden als deze doen zich niet elke dag voor, hoewel ik hoop ook in de toekomst zij het dan ook met de pen - middels de aangekondigde fabriekscourant, nog menigmaal het woord tot U te richten.

De Heer Leo heeft zijn kijk op het werkloosheidsvraagstuk verteld, en toen ik vernam op welke wijze hij denkt dat daaraan kan worden tegemoetgekomen, toen bekwam mij de lust ook mijn mening daaraan toe te voegen. U moet er van overtuigd raken, dat voor U elke Hollandse en wel in het bijzonder Haagse werkgelegenheid van groot belang is, onverschillig welke sport U op de maatschappelijke ladder ook heeft bereikt.

Ook ik weet, dat deze nieuwe fabriek belangrijk meer en wel in het bijzonder meer export-orders zou kunnen krijgen en dat beslist honderden mensen meer hier hun brood zouden kunnen verdienen. Indien onze producten slechts enkele guldens goedkoper kunnen worden.

Ik zei, dat dit mogelijk is en ik zal trachten U duidelijk te maken hoe ik dit zal bereiken.

Dames en Heren, wij kunnen dit voor elkaar krijgen, als ieder Uwer individueel hier zijn schouders onder wil zetten.

Als ieder van onze jonge mannen, die orgetrouwd is, gevoelt, dat ook hij eens een gezin moet kunnen onderhouden en dat hij daar financieel toe in staat moet zijn. Dat hij dat geld toch ergens zal moeten verdienen, en dat voor velen onder U hier zijn levenskans ligt.

Met grote nadruk roep ik deze jonge mannen toe: "Ga aan het werk! Werk overdag, want het staalt en maakt U geschikt voor de U wachtende levensstaak, en werk in Uw vrije tijd aan en voor U zelf. Laat ieder in zijn vak toch minstens een avond per week trachten, van dit vak iets meer te weten te komen, iets te begrijpen van de theorie, die naast de praktisch onontbeerlijk is.

Thans mijn advies voor de dames.

Naar ik van harte hoop, zult U allen eens de ideale echtgenoot vinden, en met hem in het huwelijk treden. U zult kinderen krijgen, zoons en

dochters en ook deze zullen, onverschillig welke hoogte zij in de maatschappij bereiken, ook eens behoefte hebben aan werkgelegenheid. Is het niet prachtig dan te kunnen zeggen: "Wij hebben door onze werkracht mede geholpen er een steentje toe bij te dragen om een Hollandse industrie op te bouwen,"
Kindereen, er is thans gelegenheid om te werken.

KOSTPRIJSVERLAGING.

Om terug te komen op de zo nodige kostprijsverlaging van onze producten, nog het volgende.

Wij kunnen dit gemakkelijker bereiken, als nadat wij de door de verhuizing veroorzaakte organisatorische moeilijkheden te boven zijn en alle afdelingen regelmatig werken, ieder Uwer tracht om van de 8½ uur, die in onze fabriek worden doorgebracht, ook 8½ uur arbeid te leveren. Ik vraag van niemand dat hij zich overwerkt, ik vraag slechts 8½ uur arbeid.

Als ieder Uwer wanneer hij 's avonds thuiskomt, de vraag: "Heb ik tegenover de 8½ uur waarvoor ik betaald word, mij ook voor 100 % 8½ uur gegeven?" met een spontaan "ja" kan beantwoorden, dan komt de zaak beslist voor elkaar.

Verder wil ik trachten tot lagere prijzen te komen; niet door zenuwpatienten te kweken, doch door met U allen de strijd aan te binden tegen de verspilling.

Verspilling van materiaal en verspilling van tijd.

TARIEVEN.

Een tweede belangrijk punt zijn de tarieven.

Meer dan dit in het verleden het geval is geweest, zal ik mij in de naaste toekomst persoonlijk aan de tarieven-kwestie gaan wijden en om bij voorbaat elk misverstand uit de weg te ruimen, zal ik U hier eens zeggen wat mijn bedoeling is, welke resultaten ik zal trachten te bereiken en waarvoor Uw tarieven dienen.

U moet Uw tarief opvatten als een taakstelling.

Van deze taakstelling zal ik U een voorbeeld geven: Indien iemand ons vraagt offerte te willen maken voor bepaalde artikelen, dan worden de prijzen hiervan uitgerekend. Dit moet natuurlijk zeer zorgvuldig geschieden, want indien de prijs te hoog is ontsnapt ons deze opdracht, en calculeren wij te laag, dan ontglipt ons de winst die gemaakt kon worden en lijdt de fabriek verlies.

Indien nu de klant ons de opdracht geeft, dan is aan ons een taak gesteld, en wel, om het artikel te fabriceren minstens voor de prijs waarvoor wij het hebben aangeboden. Wij zijn aan deze taak gebonden en kunnen natuurlijk later niet komen vertellen, dat wij meer geld moeten hebben.

Wij zijn aan onze prijs gekomen, door naast de prijs van het benodigde materiaal nauwkeurig vast te stellen, wat in de gehele fabriek alzo moet gebeuren om het product klaar te krijgen.

Dit wil zeggen, dat alle bewerkingen die moeten geschieden onder elkaar zijn gezet en achter iedere bewerking het aantal perioden, dat per bewerking nodig is.

Dit nu is uw taakstelling!

Wij moeten bij onze berekening op onze werkplaatsen en op U kunnen rekenen!

Hieruit vloekt voort, dat ik weten moet wat door iemand per dag moet worden gedaan, en dit is het werk van het tarief-bureau.

Ik merk met nadruk op, dat indien datgene wat iemand per dag moet verrichten te gering is, wij dus te veel perioden nodig hebben, te duur zijn, geen orders krijgen, waardoor de werkgelegenheid - en dit geldt in de eerste plaats buitenlandse orders - afneemt.

Het is mijn wens, in de naaste toekomst met de tarifiering zo ver te komen dat mensen, die thans nog niet op tarief werken, ook tarieven zullen krijgen, en, dat de tarieven op *fatsoenlijke wijze* worden vastgesteld.

Er zal gewerkt moeten worden, maar er zal in elk tarief een behoorlijke winstmarge voor U worden ingecalculleerd.

Verder *beloof ik U* - en speciaal hiervoor vraag ik *Uw volle vertrouwen* - dat eenmaal definitief gegeven tarieven voor een bepaalde tijd, b.v. een seizoen, gegarandeerd zullen blijven. U behoeft geen angst te hebben, dat indien U meer verdient dan 20 of 25 %, het tarief zal worden verlaagd.

Dit is tegen mijn wil. Zolang de werkmethode dezelfde blijft zal ook het tarief onveranderd blijven.

Ik zeg U bij deze, dat indien U goed werk aflevert en kans zoudt zien bovendien nog 50 % hierop over te houden, de zaak geld aan U verdient ondanks het meerdere loon, dat U medekrijgt.

Mijn principe is niet in de eerste plaats, te kijken naar wat ik U betaald heb, doch naar datgene wat U mij daarvoor heeft teruggegeven.

Mochten er onder U zijn, die in de toekomst menen, dat in strijd met deze beloften - die ik U hier plechtig in aanwezigheid van ruim 500 van onze medewerkers doe - gehandeld is, dan ben ik te allen tijde voor U te spreken.

SAMENWERKING.

Het derde en laatste punt om het door mij gestelde doel te bereiken is de samenwerking.

Dames en Heren, laten wij toch nimmer vergeten, dat een moderne fabriek vergeleken kan worden met een groot raderwerk, en dat ieder, onverschillig welke plaats hij inneemt, een tandwiel in dit raderwerk is.

Een niet functionerend tandwiel is in staat het gehele raderwerk lam te leggen.

Ik zal nu eindigen door U met grote nadruk te verzoeken om

SAMENWERKING.



VAN DE REDACTIE.

In deze tweede aflevering werden reeds enkele stukjes van niet tot de redactie behorende personeel leden opgenomen.

Toch was de toezending hiervan niet overvloedig.....

Mogen wij voor het volgend nummer op meer medewerking rekenen?

Alleen dan bestaat de mogelijkheid dat dit bescheiden opgezette blaadje uitgroeit tot een orgaan waaruit ieder van ons personeel steeds weer de meest interessante bijzonderheden omtrent ons bedrijf put.

CURSUS-MEDELINGEN.

MAGAZIJN-CURSUS. Het her-examen van 25 Juli j.l. is gehouden. helaas ontbrak tot nu toe de gelegenheid de uitslag vast te stellen. Wij hopen deze in de volgende "Omroep" te publiceren.

NIJEUWSBERICHTEN.

1. EXCURSIES DOOR DE FABRIEK.

Er werden reeds enkele excursies voor het personeel georganiseerd! Onder voorbehoud van eventuele wijzigingen zullen wij het voorlopige plan.

Zaterdag 19 Aug.

Stempelmakerij - Metaalwaren- nabewerking - Wikkelaafdeling.

Zaterdag 26 Aug.

Montage.

Zaterdag 2 Sept.

Enkeelfabricage - Huisvesting - Overige afdelingen.

Se en 9e excursie.

2. FEESTAVOND 16 SEPTEMBER!

De feestavond belooft goed te worden. Verschillende leden van ons personeel werken mee, om de avond te doen slagen.

En.....neen, verder vertellen we niets.

3. SCHAAKWEDSTRIJD TEGEN SCHAACCLUS STOKVIS.

Wegens gebrek aan belangstelling is het niet mogelijk, deze wedstrijd te laten doorgaan. Getracht zal worden de wedstrijd op een latere datum te houden.

4. BUFFETBONS.

Zodra in de fabrieks-cantine koffie verkrijgbaar zal zijn, kunnen de koffie-bons (10 voor 35 ct. dus voldoende voor 2 weken) aan de buffetten worden gekocht.

5. CIRCUS STRASSBURGER.

De directie van dit circus verleent ons personeel 50% reductie op de toegangsprijzen van alle rangen. Reductie-bons hiervoor gratis verkrijgbaar bij de afdeling: Organisatie.



1. n. LIMMERICK

Om te zingen.

1

Men vroeg mij een limmerick te dichten
En ik moest er tenslotte voor zwichten
Maar ik zeg u vooruit
't Intresseert me geen fluit
Ook al rweek ik soms lange gezichten.

2

Als Straus ons bedrijf eens beheerde
En veel in de houtloods verheerde
Nou, dan maak ik me sterk
Dat hij onder het werk
Een moderne "lijm" wals componeerde.



IDEEN.

Ideen zijn de fundering van onze samenleving. Waren er geen mensen geweest, die hun ideeën in daden omzetten, dan zag de wereld er geheel anders uit. Er waren zeer zeker geen radio's en stofzuigers geweest. Wij liepen waarschijnlijk nog in dierenhuiden.

Doch gelukkig, dat we wel mensen met ideeën hadden en nog hebben. Ook bij van der leem hebben we allen onze ideeën. Ieder van ons heeft zo zijn ideeën omtrent zijn dagelijkse werk. Ook ideeën, hoe het werk wat gedaan wordt, nog beter zou kunnen als we eens

Vult U zelf maar in.

Uw ideeën hebben voor onze zaak en ook voor U waarde.

Zet Uw ideeën, omtrent fabriekse verbeteringen enz. enz. op papier en doe ze in de ideeën-bus.

De Directie onderzoekt elk idee en wanneer Uw idee toepasbaar is, en tot besparingen kan leiden, dan zult U zeer zeker hiervoor Uw beloning ontvangen. Wij zullen de prijswinnaars in ons Maandblad vermelden.



PERSONEELSZAKEN.

Onder deze rubriek zullen wij in het vervolg mededelingen over ons personeel publiceren, zoals verloving, huwelijk enz.

Zij die er prijs op stellen dat hun "hengelische gebeurtenis" in onze V.D.U. Omroep wordt vermeld, worden verzocht van een en ander tijdig aan de redactie kennis te geven.

Ook zal op deze plaats voortaan worden bekend gemaakt, welke twee leden van ons personeel in de voorafgaande maand de hoogste premie hebben verdiend.



Bovendien zullen onderwerpen behandeld worden, betrekking hebbende op de sociale wetgeving, welke voor ons personeel van belang zijn.

SPAARFONDEN.

Ter gelegenheid van de opening onzer fabriek, hebben Commissarissen onzer N.V. een bedrag van f. 500.- in ons Spaarfonds gestort.

